

Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne – Lublin – Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością zatrudni pracownika na stanowisko KIEROWCA AUTOBUSU/TROLEJBUSU

Wymagania:

- ukończone 21 lat (warunek bezwzględny),
- posiadanie prawa jazdy kat. „D”,
- posiadanie ważnej kwalifikacji wstępnej lub szkolenia okresowego kierowców (prawo jazdy kat. D z kodem 95),
- wykształcenie średnie,
- zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności Ustawa transporcie drogowym z dnia 6.09.2001 r. (art. 5c ust.1 pkt.4- Dz.U.2024.1539 ze zm.),
- mile widziane doświadczenie w zawodzie oraz znajomość topografii miasta i systemu komunikacji miejskiej,
- dodatkowym atutem będzie znajomość języków obcych oraz umiejętność udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej.

Informacje dodatkowe:

- praca w równoważnym lub przerywanym systemie czasu pracy,
- praca we wszystkie dni tygodnia oraz niedziele i święta.

Oferujemy:

- umowę o pracę,
- stabilne zatrudnienie,
- pakiet świadczeń socjalnych w oparciu o Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych,
- prywatne ubezpieczenie medyczne oraz ubezpieczenie grupowe na życie,
- bezpłatne przejazdy komunikacją miejską dla pracowników i ich rodzin.

Zainteresowane osoby prosimy o składanie aplikacji - **list motywacyjny + CV:**

- drogą elektroniczną na adres: rekrutacja@mpk.lublin.pl,
- pocztą na adres Siedziby: 20-260 Lublin, ul. A. Grygowej 56,
- osobiście w siedzibie Spółki - Kancelaria, w godzinach od 7:00 do 15:00,

Prosimy o nieprzesyłanie kserokopii uprawnień i innych dokumentów.

Dziękujemy za nadesłane zgłoszenia, jednocześnie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Prosimy o nieprzesyłanie kserokopii uprawnień i innych dokumentów.

Warunkiem rozpatrzenia Państwa aplikacji jest dopisanie na cv i liście motywacyjnym następującej klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przechowywanie i przetwarzanie moich danych osobowych (w tym szczególnie w postaci numeru telefonu, adresu e-mail oraz zamieszczonego w cv zdjęcia –

wizerunku*) dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonej przez „MPK Lublin” Sp. z o.o. (zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/EW (ogólne rozporządzenie o ochronie danych); Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016.,,

Dziękujemy za nadesłane zgłoszenia, jednocześnie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

*jeżeli dobrowolnie zamieścili Państwo zdjęcie w cv

Część informacyjna:

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/EW (ogólne rozporządzenie o ochronie danych); Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, informuję że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne –
Lublin – Spółka z o.o. z siedzibą: 20-260 Lublin, ul. Antoniny Grygowej 56, zwane dalej MPK Lublin.
- 2) Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – iod@mpk.lublin.pl
- 3) *Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celach związanych z procesem rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych oraz art. 22(1) ustawy z 26.06.1974 r. Kodeks pracy.*
- 4) *Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą do czasu zakończenia rekrutacji, na którą została wyrażona dobrowolnie zgoda, jednak nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy od dnia otrzymania dokumentów aplikacyjnych.*
- 5) *Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych,
prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych.*
- 6) *Ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej cofnięciem.*
- 7) *Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.*
- 8) *Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przez Kodeks pracy jest obligatoryjne, a w pozostałym zakresie ma charakter dobrowolny. W przypadku niepodania danych osobowych w zakresie wymaganym ustawą aplikacje kandydatów zostaną odrzucone.*

9) *Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.*